

**Отчет о выполнении плана работы по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении
«Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» на 2019 г.**

В соответствии с планом работы по противодействию коррупции, утвержденным 09.01.2019, издан приказ «О профилактике коррупции» от 09.01.2019 №17, внесены изменения в перечень должностей руководителей и специалистов учреждения, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений в связи с утверждением нового штатного расписания с 01.05.2019 (приказ от 27.05.19 №52), велся мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (текущий контроль ведения табеля учета рабочего времени, соответствия выполняемой работы должностным обязанностям) – нарушений не зафиксировано. Закупки товаров и услуг для нужд СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» велись с учетом положений Федерального закона от 05.04.2014 №ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 №567. Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждения в комиссию в 2019 году не поступало. Регулярно проводились инструктивно-методические совещания по соблюдению норм этики и морали при оказании услуг населению. В рамках организации работы по антикоррупционному образованию сотрудники учреждения ознакомлены с перечнем нормативно-правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, вновь принимаемые на работу сотрудники знакомятся с Перечнем №23 преступлений коррупционной направленности, приказом «О профилактике коррупции» от 09.01.2019 №17. Регулярно ведется работа по укомплектованию учреждения персоналом. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур при приеме на работу. Велась работа по предотвращению случаев конфликта интересов – проводился мониторинг родственных отношений среди сотрудников учреждения и вновь принимаемых сотрудников с целью выявления случаев прямого подчинения близких родственников – случаев не выявлено. Изменения и дополнения в перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников для назначения выплат стимулирующего характера не вносились в связи с отсутствием необходимости. В целях информирования населения своевременно обновляется информация о предоставлении государственных услуг на сайте учреждения и информационных стендах всех структурных подразделений СПб ГБУ «Дом молодежи

Приморского района», своевременно предоставляется информация о деятельности учреждения и размещение её на официальных Интернет-ресурсах. От предоставления платных услуг в 2019 году получено 3 212 478 руб. Средства были потрачены на оплату труда сотрудников, на начисления на выплаты по оплате труда, на коммунальные услуги, на закупку спортивного оборудования, сувенирной продукции, хозяйственных товаров и канцелярских товаров. Информация о деятельности учреждения предоставлялась в соответствии с запросами вышестоящих организаций.

Директор СПб ГБУ «Дом молодежи
Приморского района»



Е.И.Дементьева

Отчет подготовил
Ответственный за организацию работы
по профилактике коррупционных нарушений:
24.12.2019

Л.П.Сазонова