

**Отчет о выполнении плана работы по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении
«Дом молодежи Приморского района Санкт-Петербурга» на 2016 г.**

В соответствии с планом работы по противодействию коррупции, утвержденным 11.01.16, в учреждении издан приказ «О профилактике коррупции» от 11.01.16 №6, был переутвержден перечень должностей руководителей и специалистов учреждения, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений без корректировки. Корректировка должностных инструкций не проводилась, так как не вводились никакие изменения. Велся мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (текущий контроль ведения табеля учета рабочего времени, соответствия выполняемой работы должностным обязанностям) – нарушений не выявлено. Закупки товаров и услуг для нужд СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района» велись с учетом положений Федерального закона от 05.04.2014 №ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 №567. Обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении в 2016 году не поступало. Регулярно проводились инструктивно-методические совещания по соблюдению норм этики и морали при оказании услуг населению. В рамках организации работы по антикоррупционному образованию в апреле 2016 года обучение по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в СПб ГБОУ ДПО «СПб МРЦ» в объеме 20 часов прошел один сотрудник учреждения (Сазонова Л.П.), в сентябре проведено мероприятие по антикоррупционному образованию –сотрудники учреждения ознакомлены с основными положениями Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур при приеме на работу. Велась работа по укомплектованию учреждения персоналом. Случаев конфликта интересов сотрудников учреждения в 2016 году не выявлено. Изменения и дополнения в перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения выплат стимулирующего характера в положение о распределении ФНД не вносились. В целях информирования населения своевременно обновляется информация о предоставлении государственных услуг на сайте учреждения и информационных стендах всех структурных подразделений СПб ГБУ «Дом молодежи Приморского района». Информация о деятельности учреждения предоставлялась в соответствии с запросами вышестоящих организаций.

Директор СПб ГБУ «Дом молодежи
Приморского района»:



Е.И.Дементьева

Отчет подготовил
Ответственный за организацию работы
по профилактике коррупционных нарушений:
30.12.2016

Л.П.Сазонова